

# HYDROMECH

## Polityka Antykorupcyjna

Zakładu Hydrauliki Siłowej „HYDROMECH” S.A.  
w Pomlewie

### SPIS TREŚCI

I. Wstęp .....	2
II. Cel Polityki Antykorupcyjnej .....	2
III. Definicje .....	3
IV. Zasady Polityki Antykorupcyjnej .....	4
V. Sposoby realizacji Polityki Antykorupcyjnej w spółce HYDROMECH .....	5
VI. Zgłaszanie zagrożeń korupcyjnych .....	6
VII. Monitoring przestrzegania Polityki Antykorupcyjnej .....	6

## **I. Wstęp**

ZHS HYDROMECH S.A. jest przekonany o konieczności przestrzegania w ramach prowadzonej przez siebie działalności obowiązujących uregulowań, w tym przepisów prawa oraz norm etycznych mających na celu zapobieganie wszelkim przejawom korupcji. Spółka HYDROMECH czuje się zobowiązana do promowania prowadzonej działalności w sposób przejrzysty i odpowiedzialny, z poszanowaniem najwyższych standardów etycznych oraz antykorupcyjnych. Odpowiedzialność za osiągnięcie tego celu spoczywa na wszystkich pracownikach, współpracownikach, partnerach oraz dostawcach. Ostateczną odpowiedzialność za niniejszą Politykę ponosi Zarząd, który jest odpowiedzialny za monitorowanie jej stosowania oraz skuteczność.

Niniejsza Polityka Antykorupcyjna została zatwierdzona przez Zarząd Zakładu Hydrauliki Siłowej HYDROMECH S.A. oraz przyjęta do stosowania.

Niniejsza Polityka obowiązuje wszystkich pracowników oraz współpracowników spółki HYDROMECH, którzy dokładają wszelkich starań, żeby powiadomić o jej zasadach wszystkie osoby wykonujące jakiegokolwiek usługi w imieniu lub na rzecz ZHS HYDROMECH S.A. Na osobach tych ciąży obowiązek zapewnienia zgodności podejmowanych działań z prawem lokalnym, krajowym i międzynarodowym oraz przepisami mającymi zastosowanie do prowadzonej działalności, z uwzględnieniem zasad objętych niniejszą Polityką Antykorupcyjną.

Ponadto, Zakład Hydrauliki Siłowej HYDROMECH S.A. wspiera i zachęca swoich Klientów, partnerów biznesowych i dostawców, aby w swoich działaniach kierowali się zasadami etyki, uczciwością oraz przestrzegali obowiązujących przepisów prawa, w tym w szczególności zapobiegali wszelkim przejawom korupcji.

Etyczne i odpowiedzialne prowadzenie biznesu jest naczelną i podstawową zasadą przyświecającą spółce HYDROMECH w ramach prowadzonej przez nią działalności.

## **II. Cel Polityki Antykorupcyjnej**

Celem Polityki antykorupcyjnej jest ustanowienie zasad i standardów postępowania w spółce HYDROMECH mających na celu zapobieganie oraz reagowanie na działania, które mogą nosić znamiona korupcji. W tym celu spółka HYDROMECH ustanawia zestaw zasad do stosowania, definiując katalog nieakceptowalnych zachowań, które mogą stanowić przypadki korupcji.

Polityka antykorupcyjna w spółce HYDROMECH określa sposób postępowania w sytuacji wystąpienia zagrożenia korupcyjnego lub zachowania o znamionach korupcji. Cały personel firmy jest zobowiązany do zapoznania się, zrozumienia i przestrzegania zasad określonych w niniejszej Polityce.

Polityka antykorupcyjna spółki HYDROMECH jest skierowana również do wszelkich interesariuszy (tj. klientów, dostawców, podwykonawców oraz wszelkich partnerów biznesowych) wyznaczając standardy postępowania w relacjach biznesowych z interesariuszami.

Zasady określone w niniejszej Polityce stanowią uzupełnienie przepisów prawa krajowego i międzynarodowego w zakresie przeciwdziałania korupcji, a obowiązek przestrzegania tych przepisów ciąży na każdym pracowniku, współpracowniku oraz reprezentancie spółki HYDROMECH.

### III. Definicje

#### **KORUPCJA**

Nadużywanie powierzonych uprawnień dla prywatnych korzyści, przekazanych, obiecanych lub domniemanych, zarówno materialnych jak też niematerialnych, w sposób bezpośredni lub pośredni. Działania korupcyjne naruszają zaufanie publiczne, zagrażają rozwojowi gospodarczemu i społecznemu oraz szkodzą uczciwemu handlowi.

Wśród najczęściej spotykanych działań o charakterze korupcyjnym wyróżnia się, w szczególności:

- przekupstwo/łapownictwo – w tym dwie jego odmiany: bierną (nagabywanie, wymuszanie, zgoda na otrzymanie korzyści, przyjęcie korzyści) i czynną (oferta, obietnica wręczenia lub wręczenie korzyści),
- wykorzystywanie środków oraz majątku publicznego do celów prywatnych lub osobistych korzyści,
- płatną protekcję/handel wpływami – rozumiane jako powoływanie się na wpływy w instytucji dysponującej środkami publicznymi albo wywołanie przekonania lub utwierdzenie innej osoby w przekonaniu o istnieniu takich wpływów, w tym proponowanie (aktywna płatna protekcja) lub szukanie (bierna płatna protekcja) pośrednictwa w załatwieniu sprawy w zamian za korzyść majątkową lub osobistą albo jej obietnicę,
- nieprawidłowości w zakresie postępowań dotyczących zamówień publicznych, pozyskiwania kontraktów, uzyskiwania koncesji lub zezwoleń oraz decyzji sądów i organów administracji publicznej,
- uchylanie się przed obowiązkami wynikającymi z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym w szczególności obowiązkami celnymi oraz podatkowymi,
- świadome, niezgodne z prawem dysponowanie środkami publicznymi,
- faworyzowanie, nepotyzm, kumoterstwo oraz inne niedozwolone praktyki w obszarze relacji pracowniczych.

Zakazane działania mające charakter działań korupcyjnych są definiowane przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa, w tym w szczególności przepisy Kodeksu karnego.

#### **PRZEKUPSTWO**

Najbardziej powszechna forma korupcji i można ją ogólnie zdefiniować jako oferowanie, obiecywanie, przyjmowanie lub zabieganie o zachętę, nagrodę, pożyczkę, korzyść lub profit jakiegokolwiek rodzaju na rzecz osoby znajdującej się na stanowisku zaufania lub władzy w celu wpływania na poglądy lub postępowanie takiej osoby w celu uzyskania nienależnej korzyści.

#### **ŁAPÓWKA**

Zachęta lub nagroda oferowana, obiecywana lub wręczana w celu uzyskania jakichkolwiek korzyści handlowych, umownych, regulacyjnych lub osobistych. Należy pamiętać, że nie ma znaczenia, czy łapówka została przyjęta, czy też nie; samo oferowanie łapówki zazwyczaj wystarcza do popełnienia przestępstwa.

#### IV. Zasady Polityki Antykorupcyjnej

##### Przejrzystość działania oraz zero tolerancji dla korupcji

Wszyscy pracownicy oraz współpracownicy spółki HYDROMECH postępują zgodnie z obowiązującym prawem stosując zasadę zerowej tolerancji dla korupcji i pełnej protekcji we wszystkich aspektach prowadzonej działalności.

Zgodnie z przyjętą Polityką Antykorupcyjną zabronione jest podejmowanie przez pracowników oraz współpracowników spółki HYDROMECH, zarówno w relacjach wewnętrznych, jak też zewnętrznych, jakichkolwiek poniższych działań, niezależnie od tego czy są one podejmowane bezpośrednio, czy za pośrednictwem innych osób:

- przekupstwo,
- wymuszanie lub nakłanianie,
- płatna protekcja,
- legalizowanie dochodów pochodzących z działań korupcyjnych.

Pracownicy oraz współpracownicy spółki HYDROMECH nie mogą oferować, udzielać, obiecywać, żądać ani przyjmować korzyści majątkowych i osobistych:

- które mogłyby być postrzegane jako niezgodne z prawem, nieetyczne lub niestosowne,
- których celem jest wywarcie wpływu na warunki transakcji,
- udzielanych w gotówce lub jej ekwiwalencie (np. kartach podarunkowych, voucherach).

Zabronione jest wręczanie upominków lub wyświadczenie przysług poza standardowymi relacjami biznesowymi na rzecz obecnych lub przyszłych klientów, ich pracowników lub agentów lub innych osób (między innymi na rzecz urzędników państwowych), z którymi daną spółkę HYDROMECH wiążą relacje umowne lub z którymi zamierza negocjować umowę.

Niniejsza Polityka nie zabrania wręczania prezentów, jako wszelkiego rodzaju bonusu, które są wyrazem uznania lub dobrych relacji zawodowych, bez oczekiwania niczego w zamian, a także oferowania rozsądnych, odpowiednich form gościnności korporacyjnej osobom trzecim oraz korzystania z takich form uzyskanych od osób trzecich, jeśli ich celem jest poprawa wizerunku firmy, prezentacja jej produktów i usług lub nawiązanie i utrzymywanie serdecznych relacji biznesowych.

Reprezentacja i wyjazdy oferowane przez lub zapewniane pracownikom spółki HYDROMECH w związku z prowadzoną działalnością biznesową powinny mieć charakter skromny i w sposób jednoznaczny mieć na celu ułatwienie rozmów biznesowych.

Formy gościnności biznesowej o umiarkowanej wartości (takie jak posiłki i rozrywka) są dozwolone, jeśli są odpowiednio udokumentowane (opłacane przy użyciu firmowej karty kredytowej).

Zezwolone są także poniżej wymienione prezenty:

- gadzety firmowe – nie są uważane za prezenty, ponieważ stanowią materiały reklamowe spółki HYDROMECH, mają stosunkowo niewielką wartość jednostkową, tak że pojęcie korupcji traci w tym kontekście swoje znaczenie;

- prezenty wręczone pracownikom, współpracownikom i partnerom biznesowym z okazji zwyczajowych świąt, jak np. Mikołajki, Boże Narodzenie, Dzień Chłopaka, Dzień Kobiet lub Dzień Dziecka o niewielkiej wartości;
- zaproszenia na coroczne Bale Karnawałowe lub mecze piłki nożnej – pracownicy, współpracownicy oraz partnerzy biznesowi zapraszani są zwyczajowo z osobami towarzyszącymi;
- imprezy rodzinne – takie jak pikniki z okazji Dnia Dziecka czy Dzień Św. Mikołaja – przeznaczone są głównie dla dzieci pracowników oraz współpracowników;
- udział pracowników oraz współpracowników w zajęciach i eventach sportowych w barwach spółki HYDROMECH;
- zaproszenia na zwyczajowe lunche biznesowe oraz eventy specjalne dla partnerów biznesowych;
- zaproszenia dla pracowników spółki HYDROMECH na zwyczajowy lunch dla partnerów biznesowych, organizowany przez klienta lub partnera biznesowego;
- nagrody pracownicze – jak np. nagroda dla Pracownika Roku, nagroda stażowa, nagrody wręczone jako uznanie za efektywną pracę.

Całkowicie zabronione są prezenty w postaci sum pieniężnych, a jeśli są one oferowane, należy odmówić ich przyjęcia.

Wszelkie promocje (np. programy rabatowe) i konkursy z nagrodami odbywają się zgodnie z niniejszą Polityką oraz powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.

ZHS HYDROMECH S.A. prowadzi księgi rachunkowe oraz politykę finansową w sposób przejrzysty oraz zgodny z obowiązującymi przepisami prawa. Zabronione jest wykorzystywanie, w tym wprowadzanie do obrotu, fałszywych dokumentów i faktur, jak również wprowadzanie niewłaściwych, niejednoznacznych lub mylących zapisów księgowych. Zakazane jest wykorzystanie jakichkolwiek procedur, technik czy rozwiązań księgowych, które miałyby na celu dokonanie lub przyjęcie nielegalnych płatności.

## **V. Sposoby realizacji Polityki Antykorupcyjnej w spółce HYDROMECH**

Spółka HYDROMECH prowadzi działania mające na celu podnoszenie świadomości co do istniejących zagrożeń korupcyjnych poprzez prowadzenie regularnych szkoleń dla pracowników oraz współpracowników.

Spółka HYDROMECH stworzyła oraz utrzymuje i stosuje wewnętrzne procedury zarządzania jakością, mające na celu zapewnienie prowadzenia działalności w sposób zgodny z przyjętymi normami krajowymi i międzynarodowymi.

Obowiązkiem wszystkich pracowników oraz współpracowników spółki HYDROMECH jest unikanie sytuacji i działań, które mogą prowadzić do korupcji. Nieprzestrzeganie przez pracowników oraz współpracowników postanowień Polityki Antykorupcyjnej będzie traktowane jako naruszenie obowiązków pracowniczych i może skutkować zarówno odpowiedzialnością dyscyplinarną, jak też odpowiedzialnością karną wynikającą z przepisów prawa powszechnie obowiązującego.

## VI. Zgłaszanie zagrożeń korupcyjnych

Naruszenie przepisów antykorupcyjnych i dotyczących łapownictwa lub zasad niniejszej Polityki należy zgłaszać za pośrednictwem adresu poczty elektronicznej: [sekretariat@hydromechsa.pl](mailto:sekretariat@hydromechsa.pl) bądź osobiście w Biurze Zarządu.

Wobec pracowników informujących o występujących nieprawidłowościach spółka HYDROMECH nie będzie wyciągała konsekwencji w postaci rozwiązania umowy o pracę lub stosunku służbowego. Nie będą tolerowane żadne formy dyskryminacji lub nękania wobec osób, które będą w dobrej wierze zgłaszać swoje obawy lub podejrzenia co do potencjalnych zjawisk korupcyjnych.

Wszystkie zgłoszenia będą rozpatrywane i dokładnie badane. Dla zgłoszeń, w których może wystąpić odpowiedzialność podmiotu zbiorowego, przeprowadzane są szczegółowe postępowania wyjaśniające.

Wszystkie zgłoszenia incydentów mają charakter poufny, w szczególności w zakresie danych osobowych i przedmiotu zgłoszenia (w tym dane osoby podejrzanej o naruszenie).

## VII. Monitoring przestrzegania Polityki Antykorupcyjnej

Zarząd spółki HYDROMECH zobowiązuje się do regularnej oceny przestrzegania zasad zawartych w Polityce Antykorupcyjnej, w tym również do doraźnego dokonywania oceny każdego ze zgłoszonych zdarzeń. W oparciu o prowadzony monitoring przestrzegania postanowień Polityki jej treść będzie aktualizowana zarówno w razie dostrzeżenia takiej potrzeby, jak również na podstawie uzyskanych wniosków.

Wszyscy pracownicy oraz współpracownicy spółki HYDROMECH zobowiązani są zapoznać się z niniejszą Polityką i stosować się do jej treści. Ponadto są odpowiedzialni za powodzenie działania niniejszej Polityki i powinni wykorzystywać ją w sytuacjach dotyczących kwestii etycznych, w tym dotyczących korupcji. Pracowników oraz współpracowników zachęca się do komentowania zasad niniejszej Polityki i proponowania sposobów jej udoskonalenia. Komentarze, sugestie i pytania należy kierować na adres poczty elektronicznej: [sekretariat@hydromechsa.pl](mailto:sekretariat@hydromechsa.pl) bądź osobiście w Biurze Zarządu.

**ZATWIERDZONO**

2024-09-09

Data

**PREZES ZARZĄDU**

*Karina Gronkowska*

Podpis

## OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA

o zapoznaniu się z Polityką Antykorupcyjną

Zakładu Hydrauliki Siłowej Hydromech S.A.

Imię i nazwisko: .....

Stanowisko: .....

Ja, niżej podpisana/y, niniejszym oświadczam, że zapoznałam/em się z Polityką Antykorupcyjną Zakładu Hydrauliki Siłowej HYDROMECH S.A., rozumiem zawarte tam postanowienia i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

....., dnia .....

.....  
(podpis składającego oświadczenie)